

Příloha č. 1

k Internímu protikorupčnímu programu Obvodního soudu pro Prahu 8
(40 Spr 652/2020)

ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCŮ Obvodního soudu pro Prahu 8

V souladu s usnesením vlády České republiky č. 331 ze dne 9. května 2012, kterým vláda České republiky schválila Etický kodex úředníků a zaměstnanců veřejné správy je vydáván Etický kodex zaměstnanců Obvodního soudu pro Prahu 8 (dále jen „soud“), který navazuje na práva a povinnosti zaměstnanců stanovené zejména zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, zákonem č. 500/2004 Sb., správní řád, dalšími právními předpisy a vnitřními předpisy soudu.

Preambule

Etický kodex zaměstnanců Obvodního soudu pro Prahu 8 (dále jen „Kodex“) vymezuje a podporuje žádoucí standardy chování a jednání zaměstnanců Obvodního soudu pro Prahu 8 (dále jen „zaměstnanec“) ¹ ve vztahu k veřejnosti a spolupracovníkům.

Smyslem Kodexu je vytvářet, udržovat a prohlubovat důvěru veřejnosti ve veřejnou správu.

Základními hodnotami, které je povinen každý zaměstnanec dodržovat, jsou zejména zákonnost, nestrannost a rovný přístup ke všem fyzickým i právnickým osobám, neovlivnitelnost, neúplatnost a poctivost.

I. Zákonnost

- 1) Zaměstnanec plní úkoly veřejné správy v souladu s ústavním pořádkem České republiky, se zákony a ostatními právními předpisy a s právem Evropské unie, jakož i s mezinárodními smlouvami, kterými je Česká republika vázána.
- 2) Při plnění úkolů veřejné správy jedná zaměstnanec pouze v rozsahu stanoveném zákonem svěřené pravomoci orgánu veřejné správy a řídí se interními akty řízení.²
- 3) Do práv osob zasahuje zaměstnanec v jednotlivých případech jen za podmínek stanovených zákonem a v nezbytném rozsahu.³

1 Článek 12 Kodexu

2 § 2 odst. 2 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád
§ 38 odst. 1 zákona č. 262/2006., zákoník práce

3 § 2 odst. 3 zákona 500/2004 Sb., správní řád

II. Obecné zásady a profesionalita

- 1) Výkon veřejné správy je službou veřejnosti.⁴ Zaměstnanec vykonává veřejnou správu na vysoké odborné úrovni, kterou si prohlubuje průběžným studiem, s nejvyšší mírou slušnosti, porozumění a ochoty a bez jakýchkoli předsudků.
- 2) Zaměstnanec jedná korektně, slušně a zdvořile s ostatními spolupracovníky i se zaměstnanci jiných orgánů veřejné správy a dalšími osobami, se kterými jedná v souvislosti s plněním svých pracovních úkolů.

III. Nestrannost

- 1) Zaměstnanec dbá na to, aby jeho rozhodování bylo objektivní, nestranné a přijaté řešení bylo vždy v souladu s veřejným zájmem.⁵ Při rozhodování nesmí zaměstnanec upřednostňovat osobní či skupinové zájmy ani se nechat ovlivnit pozitivními či negativními vztahy ke konkrétním osobám. Zdrží se při výkonu práce také všeho, co by mohlo ohrozit důvěru v nestrannost jeho rozhodování.⁶
- 2) Při volbě nejvhodnějšího postupu zaměstnanec respektuje v mezích právních předpisů rovněž koncepcce, priority a cíle soudu, jeho vnitřní předpisy a pokyny vydané v souladu s tímto Kodexem.
- 3) Ve shodných nebo podobných případech jedná zaměstnanec tak, aby mezi jednotlivými postupy nevznikaly rozdíly.⁷
- 4) Zaměstnanec vystupuje vůči účastníkům právních vztahů tak, aby je neuváděl v omyl o jejich právech a povinnostech, informuje je srozumitelně; veškerá hodnocení provádí profesionálně, objektivně, bez emocí a bez sledování osobního prospěchu a v souladu s právem.

IV. Rychlost a efektivita

- 1) Zaměstnanec vyřizuje pracovní záležitosti bez zbytečných průtahů ve stanovených lhůtách.⁸
- 2) Při plnění zadaných úkolů veřejné správy postupuje tak, aby nikomu nevznikaly zbytečné náklady.⁹

V. Střet zájmů

- 1) Zaměstnanec svým jednáním předchází situacím, ve kterých by byl vystaven možnému střetu svého soukromého zájmu a zastávané pracovní pozice a získal tak neoprávněný prospěch či výhodu pro sebe nebo někoho jiného.¹⁰

4 § 2 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád

5 § 2 odst. 4 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád

6 Zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů

7 § 2 odst. 4 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád

8 § 6 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád

9 § 6 odst. 2 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád

- 2) Zaměstnanec nesmí ohrozit veřejný zájem tím, že se bude odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním jemu svěřených úkolů při výkonu veřejné správy.
- 3) Zaměstnanec se nesmí účastnit žádné činnosti, která by mohla ohrozit řádný výkon jeho pracovních povinností nebo tento výkon omezit. Pokud si zaměstnanec není jistý, zda se jedná o činnost slučitelnou s jeho podílem na výkonu veřejné správy, projedná záležitost se svým nadřízeným.

VI. Zákaz korupčního jednání

- 1) Zaměstnanec nesmí v souvislosti s výkonem práce přijímat ani vyžadovat dary či jiná zvýhodnění pro sebe nebo někoho jiného, popřípadě jakýmkoli jiným způsobem připustit ovlivnění plnění jemu svěřených úkolů v oblasti veřejné správy, objektivního hodnocení věci a nestranného rozhodování. Dary nebo výhody poskytované zaměstnanci zaměstnavatelem tímto nejsou dotčeny.
- 2) Zaměstnanec se v soukromém životě vyhýbá takovým činnostem, chování a jednání, které by mohly snížit důvěru ve veřejnou správu v očích veřejnosti nebo dokonce zavdat příčinu k různým formám nátlaku nebo vydírání zaměstnance ze strany jiných osob v důsledku jeho jednání v rozporu s právními předpisy nebo etickými normami.
- 3) Zaměstnanec se vyvaruje vztahů vzájemné závislosti na nepatřičném vlivu jiných osob, jež by mohly ohrozit jeho nestrannost.
- 4) Jakékoli korupční jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se zaměstnanec dozvěděl hodnověrným způsobem, je povinen oznámit svému nadřízenému nebo orgánu činnému, v trestním řízení. Dále je zaměstnanec povinen bezodkladně oznámit svému nadřízenému nabídnutí, či získání neoprávněné výhody.

VII. Nakládání se svěřenými prostředky

Zaměstnanec vynakládá, v souladu s právními předpisy, veškeré úsilí, aby zajistil maximálně efektivní a ekonomické spravování a využívání finančních zdrojů a zařízení, které mu byly svěřeny, jakož i služeb, které mu byly poskytnuty. S těmito svěřenými prostředky nakládá účelně, efektivně a hospodárně.

VIII. Mlčenlivost

- 1) Zaměstnanec zachovává mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděl v souvislosti s plněním úkolů veřejné správy, jež by mohly poškodit nebo ohrozit činnost soudu.¹¹
- 2) Zaměstnanec je povinen zachovat mlčenlivost o osobních údajích nebo utajovaných informacích v rozsahu stanoveném právními předpisy, pokud není této povinnosti v souladu s právními předpisy zproštěn.¹²

11 § 303 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

12 Zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů

IX. Informování veřejnosti

Každý zaměstnanec poskytuje informace v souladu s právními předpisy. Informace o činnosti soudu veřejnosti sděluje zaměstnanec, který je k tomu soudem určen.

X. Politická nebo veřejná činnost

- 1) Zaměstnanec jedná při výkonu veřejné správy politicky nestranným způsobem.
- 2) Zaměstnanec nebude vykonávat takovou veřejnou činnost, která by mohla narušit důvěru občanů v jeho schopnost nestranně plnit úkoly veřejné správy.

XI. Reprezentace

- 1) Zaměstnanec dbá na to, aby byl upraven a oblečen způsobem, který je adekvátní jeho práci a odpovídá vážnosti jeho zařízení v rámci soudu.
- 2) Zaměstnanec jedná s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným jeho sociálním schopnostem a komunikačním potřebám a respektuje jeho osobnost. Veškerá jednání s dotčenými osobami vede zaměstnanec taktně a způsobem, který respektuje důstojnost těchto osob a zachování jejich dobrého jména.
- 3) Zaměstnanec svým jednáním a vystupováním podporuje důvěryhodnost a vážnost soudu.

XII. Obecná ustanovení

- 1) Zaměstnanci, jejich výkon je podřízen jak Zákoníku práce, tak zvláštnímu zákonu se řídí také zásadami zakotvenými v tomto zákoně, popř. v prováděcích předpisech.

XIII. Kontrola dodržování kodexu, uplatnitelnost a vymahatelnost

- 1) Dodržování tohoto Kodexu je povinen kontrolovat každý vedoucí zaměstnanec.
- 2) Kodex navazuje na základní práva a povinnosti zaměstnanců uvedené v zákoníku práce a pracovním řádu. Zásadní porušování bude posuzováno jako porušení zákoníku práce, resp. pracovního řádu se všemi z toho vyplývajícími důsledky.

XIV. Závěrečná ustanovení

- 1) Zaměstnanec soudu dodržuje stanovené etické zásady, aktivně podporuje etické jednání a podílí se na vytváření protikorupčního prostředí. Uvědomuje si, že selhání jednotlivce v oblasti etiky má dopad na soud jako celek.
- 2) Poukáže-li zaměstnanec soudu oprávněně na neetické chování, nebude mít jeho jednání negativní důsledky v pracovněprávních vztazích.

- 3) Respektování zásad etiky je věcí profesionální cti zaměstnance soudu. Bez jejich dodržování a dodržování Kodexu nelze dostát profesionální povinnosti zaměstnance.