***20 Spr 177/2020***

***Interní protikorupční program***

***Okresního soudu Plzeň - sever***

Aktualizované znění k 30. 6. 2020

*schválil:* ***Mgr. Antonín Pektor***

*předseda soudu*

2

**Obsah**

strana

**A. Preambule** 3

**B. Interní protikorupční program** 4

**Okresního soudu Plzeň - sever**

**1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu** 4

1.1 Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky 4

1.2 Etický kodex 5

1.3 Vzdělávání zaměstnanců 6

1.4 Systém pro oznámení podezření na korupci 6

1.5 Ochrana oznamovatelů 7

**2. Transparentnost** 8

2.1 Zveřejňování informací o veřejných prostředcích 8

2.2 Zveřejňování informací o systému rozhodování 9

**3. Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol** 10

3.1 Hodnocení korupčních rizik 10

3.2 Monitoring kontrolních mechanismů odhalujících korupci 11

**4. Postupy při podezření na korupci** 11

4.1 Postupy při prošetřování podezření na korupci 11

4.2 Následná opatření 12

**5. Vyhodnocování interního protikorupčního programu** 12

5.1 Shromáždění údajů a vyhodnocení interního protikorupčního programu

jednotlivými organizačními celky 12

5.2 Zpráva o resortním interním protikorupčním programu 12

5.3 Aktualizace resortního interního protikorupčního programu 12

**C. Závěr** 13

3

**A. Preambule**

Z hlediska společenské škodlivosti lze **korupci** definovat jako zneužívání pravomoci a veřejných prostředků k dosažení vlastních individuálních či skupinových zájmů, které je spojeno s porušením principu nestrannosti při rozhodování, jakož i zneužití svého postavení k obohacení sebe nebo jiného v soukromé sféře. Motivem je získání neoprávněného zvýhodnění pro sebe nebo jiného, na které není nárok. Pojem korupce nelze zužovat pouze na přímé úplatkářství, dalšími formami korupce jsou rovněž **klientelismus**, propojující politiky s podnikatelskou sférou poskytováním vzájemných výhod, a **nepotismus**, spočívající v preferování příbuzných a známých při obsazování nejrůznějších funkcí, mnohdy oproti lépe kvalifikovaným kandidátům.

Výzkumy jednoznačně potvrzují, že přes všechny individuální a skupinové iniciativy je to stát a jeho politická reprezentace, kdo musí iniciovat skutečná opatření proti korupci a musí o jejich potřebě a účelnosti přesvědčit občany. Protikorupční politika musí brát v úvahu komplexní charakter korupce jako společenského jevu, zejména nelze korupci jednostranně zužovat na trestné činy úplatkářství. V každém případě je třeba mít neustále na zřeteli, že **korupční jednání** není pouze jednání v rozporu s morálkou, ale jedná se o **trestné činy** přijetí úplatku (§ 331), podplácení (§ 332) a nepřímé úplatkářství (§ 333) dle zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník.

**Interní protikorupční program Okresního soudu Plzeň - sever** (dále „IPP“) je dokument, vycházející z Resortního interního protikorupčního programu a usnesení vlády ze dne 20. listopadu 2018 č. 769 k aktualizaci Rámcového resortního interního protikorupčního programu. Tento program vnáší do řídícího a kontrolního systému v oblastech, v nichž by mohlo dojít ke korupčnímu jednání, takové prvky, které svým charakterem brání vzniku možného korupčního jednání. Zároveň pojmově definuje korupční jednání v širším smyslu, nejen jako přijímání úplatků a podplácení.

**Cílem IPP** bylo vytvořit na Okresním soudu Plzeň - sever prostředí odmítající korupci, vhodnými průběžně přijímanými opatřeními toto prostředí posilovat, zejména osvětou, posilováním morální integrity zaměstnanců a aktivní propagací etických zásad, např. v rámci vzdělávání zaměstnanců, propagací protikorupčního postoje vedoucími pracovníky a naplňováním Etického kodexu zaměstnance. Nedílnou součástí podpory protikorupčního prostředí je nastavení systému pro oznámení podezření na korupci a ochrana oznamovatelů.

RIPP MSp by měl sloužit k včasnému rozpoznání korupčních rizik, objektivně existujících či subjektivně předpokládaných v procesech, probíhajících v rámci veškeré činnosti soudu. Současně by měl obsahovat preventivní opatření, eliminující tato korupční rizika již v zárodku. Nástrojem pro řízení korupčních rizik a jejich minimalizaci je **Katalog korupčních rizik,** kde důležitým prvkem je významnost rizika. Ke zvládání rizik s vysokou mírou významnosti je třeba nastavit kontrolní mechanismy. U rizik s menší mírou pravděpodobnosti výskytu klást důraz na dodržování Etického kodexu zaměstnanců soudu, vzdělávání zaměstnanců, výběr zaměstnanců, nastavení systému pro oznamování korupce.

4

Hlavním cílem řízení korupčních rizik je ochránit majetek státu a minimalizovat škody. Aktivním řízením korupčních rizik by IPP měl vnášet do řídicího systému takové prvky, které již svým charakterem brání vzniku možného korupčního prostředí nebo možnosti nepřímého zvýhodňování. K tomu by měla napomáhat funkčnost kontrolních mechanismů v těchto oblastech, pravidelné hodnocení korupčních rizik a prověřování rizikových oblastí. Aktualizované znění IPP pro rok 2018 - 2019 je upraveno v návaznosti na vyhodnocení poznatků o plnění úkolů stanovených v IPP v letech 2016 - 2017.

**B. Interní protikorupční program Okresního soudu**

**Plzeň - sever**

**Popis základních pojmů:**

**Vedoucí zaměstnanec**: vedoucím zaměstnancem se pro účely tohoto materiálu rozumí vedoucí zaměstnanec v pracovním poměru ve smyslu zákoníku práce, a to předseda soudu, místopředseda soudu, ředitel správy a dozorčí úřednice.

**Zaměstnanec**: zaměstnancem se dále rozumí zaměstnanec v pracovním poměru ve smyslu zákoníku práce.

**1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu**

**Cílem** je snižovat motivaci zaměstnanců ke korupci a zvyšovat pravděpodobnost jejího

odhalení.

**1.1 Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky**

Jednou z trvalých hlavních povinností vedoucích zaměstnanců je prosazování protikorupčních postojů. Vedle vlastní bezúhonnosti se protikorupčním postojem rozumí zejména dodržování právních a služebních/vnitřních předpisů, zdůrazňování významu ochrany majetku státu, zdůrazňování důležitosti dodržování etických zásad při výkonu práce, propagace jednání odmítajícího korupci a důraz na prošetřování podezření z výskytu korupce. Mezi další povinnosti vedoucích zaměstnanců patří dále seznamování podřízených s možnými korupčními riziky, včetně metod jejich předcházení a prosazování protikorupčních opatření proti těmto rizikům.

Úkol:

1.1.1 Věnovat prostor problematice boje s korupcí na poradách a aktivně prosazovat protikorupční postoje.

Odpovědnost: všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12.2021 jako podklad pro zprávu o hodnocení

5

1.1.2 V rámci úseku, kde se korupční jednání vyskytlo, projednat zobecněné informace se zaměstnanci spolu s opatřeními přijatými k nápravě. Informovat o případech korupčního jednání v obecné rovině na pracovních poradách.

Odpovědnost: všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12.2021 jako podklad pro zprávu o hodnocení

**1.2 Etický kodex**

Dne 13. dubna 2014 byl vydán Etický kodex zaměstnance Okresního soudu Plzeň – sever, který je zveřejněn na intranetu a taktéž na webu Justice.cz. Etický kodex stanovuje chování a povinnosti zaměstnanců, které nevyplývají z právních či vnitřních předpisů. Jde o souhrn základních hodnot a principů etického chování, jehož účelem je vymezit a podporovat žádoucí standardy chování zaměstnance ve vztahu k veřejnosti a spolupracovníkům. Součástí Etického kodexu je soubor etických zásad vztahujících se k problematice korupce - zákaz korupčního jednání (čl. 6 Etického kodexu).

Dodržování Etického kodexu zaměstnance hodnotí všichni vedoucí zaměstnanci průběžně, v rámci svých řídicích kompetencí. Porušení uvedených vnitřních předpisů je posuzováno jako porušení pracovních povinností zaměstnance ve smyslu pracovněprávních předpisů.

Úkol:

1.2.1 Vedoucí zaměstnanci odpovídají v rámci své řídící funkce za seznámení zaměstnanců s Etickým kodexem zaměstnance, průběžně hodnotí jejich dodržování svými podřízenými a výsledky zapracovávají do roční informace o plnění tohoto úkolu.

Odpovědnost: všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12.2021 jako podklad pro zprávu o hodnocení

1.2.2. Státní zaměstnanec nesmí v souvislosti s výkonem služby přijímat žádné dary, které by mohly ovlivnit řádný výkon služby. Výkon služby se na Okresním soudu Plzeň – sever neprovádí a proto zde neplynou žádné úkoly.

1.2.3. Zaměstnanec nesmí dle § 303 odst. 2 písm. a) Zákoníku práce přijímat v souvislosti s výkonem zaměstnání dary nebo jiné výhody s výjimkou darů nebo výhod poskytnutých zaměstnavatelem nebo na základě právních předpisů.

Odpovědnost: všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12.2021 jako podklad pro zprávu o hodnocení

6

**1.3 Vzdělávání zaměstnanců**

Vzdělávání zaměstnanců v protikorupční problematice je zaměřeno na význam ochrany majetku státu, vysvětlování obsahu etického kodexu, zvyšování schopnosti rozpoznat korupci,

zvyšování povědomí o ochraně zaměstnanců, kteří podezření na korupci oznámili, a na postupy organizace při prošetřování oznámení o podezření na korupční jednání.

Oblast protikorupčního vzdělávání je upravena služebním předpisem státního tajemníka č. 6/2016 ze dne 21.12.2016, kterým se stanoví pravidla vzdělávání zaměstnanců a státních zaměstnanců Ministerstva spravedlnosti ČR. Protikorupční problematika včetně pravidel etiky

je zařazena do vstupního vzdělávání zaměstnanců.

Úkol:

1.3.1 Zajistit školení nových zaměstnanců na pozicích s vysokou mírou korupčního rizika.

Odpovědnost: ředitel správy soudu

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12.2021 jako podklad pro zprávu o hodnocení

1.3.2 Vedoucí zaměstnanci poskytnou informaci o vzdělávání podřízených zaměstnanců v protikorupční a etické problematice jako součást hodnocení úkolů IPP.

Odpovědnost: všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: průběžně, trvale

Termín hodnocení: k 31.12.2021 jako podklad pro zprávu o hodnocení

**1.4. Systém pro oznámení podezření na korupci**

Za účelem zajištění transparentního a protikorupčního prostředí je vytvořen systém pro oznámení (vč. anonymního) podezření na korupční jednání, a to jak oznámení zaměstnanců, tak veřejnosti. Systém poskytuje důvěryhodný prostor a důvěryhodné nástroje pro oznámení podezření. Systém pro oznámení podezření na korupci je zakotven v Pokynu ministra spravedlnosti ze dne 31.12.2014, čj. 11/2014-OK-SP, pro přijímání, evidování a vyřizování stížností, oznámení o podezření z korupce a podnětů, ve znění pozdějších předpisů, který je k dispozici na intranetových stránkách ministerstva.

Oznámení by mělo obsahovat

- identifikaci osob podezřelých z korupčního jednání,

- podrobný popis možného korupčního jednání,

- konkrétní důkazy o možném korupčním jednání,

- případný požadavek na zachování anonymity oznamovatele.

Oznamovatel podezření na korupční jednání na Ministerstvu spravedlnosti ČR má možnost oznámení učinit prostřednictvím:

- protikorupční telefonní linky **221 997 595**,

- protikorupční e-mailová adresy korupce@msp.justice.cz,

7

- adresy pro poštovní styk: Ministerstvo spravedlnosti odbor kontroly

Vyšehradská 16, 128 10 Praha 2

- součástí systému pro oznámení podezření na korupci je rovněž **schránka**, umístěná na dveřích nepoužívaného vchodu budovy Ministerstva spravedlnosti, určená pro oznámení na podezření ze spáchání protiprávního jednání státních zaměstnanců ve služebním úřadu dle nařízení vlády č. 145/2015 Sb.

- e-mailová adresa oznam@msp.justice.cz.

Oznamovatel podezření na korupční jednání na Okresním soudu Plzeň - sever má možnost oznámení učinit prostřednictvím:

- telefonní linky **377 869 577**

- e-mailové adresy [apektor@osoud.plzs.justice.cz](mailto:apektor@osoud.plzs.justice.cz)

Při podezření ze spáchání trestného činu je zaměstnanec povinen věc oznámit též orgánům činným v trestním řízení. Následky neoznámení trestného činu jsou uvedeny v § 368 zákona

č. 40/2009 Sb., trestní zákoník.

Úkol:

1.4.1 Průběžně aktualizovat kontakty pro oznamování korupce, a zajistit jejich zveřejňování

na intranetových a internetových stránkách Okresního soudu Plzeň - sever.

Odpovědnost: ředitel správy soudu

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12.2021 jako podklad pro zprávu o hodnocení

**1.5 Ochrana oznamovatelů**

Ministerstvo deklaruje ochranu oznamovatelů podezření na korupční jednání, spočívající v nastavení postupů a pravidel, které zajistí podporu a ochranu osobám, upozorňujícím v dobré víře na možné korupční jednání, dle Pokynu MSp čj. 11/2014-OK-SP, ve znění pozdějších předpisů. Jedná se zejména o systém umožňující utajení identity oznamovatelů, nestranného posuzování jakéhokoli jednání vůči zaměstnancům, které lze považovat za diskriminaci či represi za to, že podali oznámení o podezření z korupčního jednání. Ochranné postupy se vztahují i na zaměstnance, u kterých se v rámci posouzení neprokázalo pochybení. Správně nastavený systém oznamovacích mechanismů napomáhá zabránit nekalému jednání, předchází problémům a posiluje etiku a kulturu chování uvnitř organizace. Ochranu oznamovatelů podezření na korupční jednání u Okresního soudu Plzeň – sever garantuje předseda soudu.

Úkol:

1.5.1 Vedoucí zaměstnanci odpovídají za aktivní propagaci systému ochrany oznamovatelů.

Odpovědnost: všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: průběžně, trvale

Termín hodnocení: k 31.12.2021 jako podklad pro zprávu o hodnocení

8

1.5.2 Zaměstnanec nesmí být diskriminován za to, že podal oznámení o podezření na korupční jednání. Nesmí být vůči němu v této souvislosti činěny přímé ani nepřímé represe.

Odpovědnost: předseda soudu

Termín: trvale

Termín hodnocení: k 31.12.2021 jako podklad pro zprávu o hodnocení

1.5.3 Oznamovateli je zaručena anonymita pro jeho ochranu (pokud o ni požádá).

Odpovědnost: předseda soudu

Termín: trvale

Termín hodnocení: k 31.12.2021 jako podklad pro zprávu o hodnocení

**2. Transparentnost**

**Cílem** je odrazovat zaměstnance od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti jejího odhalení. K budování transparentního prostředí přispívá zveřejňování relevantních informací, zejména o nakládání s veřejnými prostředky.

**2.1 Zveřejňování informací o veřejných prostředcích**

Okresní soud Plzeň - sever zpřístupňuje informace o nakládání s veřejnými prostředky zaměstnancům i veřejnosti za účelem zvýšení pravděpodobnosti odhalení korupce.

Úkol:

2.1.1 V „Registru smluv“ a v „Otevřených datech české justice“ průběžně aktualizovat přehled uzavřených smluv, faktur a plateb.

Prostřednictvím „Národního elektronického nástroje“ průběžně zveřejňovat a soutěžit veřejné zakázky.

Na intranetových stránkách Okresního soudu Plzeň – sever zveřejňovat „Rozbor hospodaření“ za uplynulý kalendářní rok.

Odpovědnost: pověření pracovníci správy soudu

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12.2021 jako podklad pro zprávu o hodnocení

2.1.2 Aktualizovat k datu 31. prosince vždy za předchozí rok seznam:

- poradních orgánů a pracovních týmů

Odpovědnost: ředitel správy soudu

Termín: vždy k datu 31. 12.

Termín hodnocení: k 31.12.2021 jako podklad pro zprávu o hodnocení

9

**2.2 Zveřejňování informací o systému rozhodování**

Okresní soud Plzeň - sever transparentně zpřístupňuje informace o struktuře a kompetencích při rozhodování zaměstnancům i veřejnosti na svých internetových stránkách

Úkol:

2.2.1 Na internetových stránkách „Justice.cz“ zveřejňovat Výroční zprávu o poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Odpovědnost: pověřená pracovnice soudu

Termín: 31.12.

Termín hodnocení: k 31.12.2021 jako podklad pro zprávu o hodnocení

2.2.2 Průběžně aktualizovat přehled kontaktů na vedoucí zaměstnance a profesní životopisy, pokud se ve smyslu § 5 odst. 2 písm. f) zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, jedná o „*osobní údaje o veřejně činné osobě, funkcionáři či zaměstnanci veřejné správy, které vypovídají o jeho veřejné anebo úřední činnosti, o jeho funkčním nebo pracovním zařazení“.)*

Odpovědnost: ředitel správy soudu

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12.2021 jako podklad pro zprávu o hodnocení

**3. Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol**

**Cílem** je nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání.

**3.1 Hodnocení korupčních rizik**

Identifikace, hodnocení a řízení korupčních rizik je součástí celkového procesu práce s riziky

spojenými s činností soudu. Efektivní řízení rizik je podmíněno fungováním účinného vnitřního kontrolního systému.

Hodnocení korupčních rizik zahrnuje zejména:

- identifikaci korupčního rizika, tj. potencionální nebezpečí, že v určitém procesu probíhajícím u soudu může dojít ke korupčnímu jednání zaměstnance;

- hodnocení korupčního rizika, tj. stanovení míry pravděpodobnosti, že tato skutečnost nastane (stupeň četnosti), a stanovení míry dopadu (vlivu) na chod soudu; součinem těchto dvou veličin je míra významnosti korupčního rizika.

- vytvoření katalogu korupčních rizik,

- nastavení kontrolních mechanismů pro zabránění korupci, tj. přijetí konkrétních opatření, která budou minimalizovat pravděpodobnost vzniku či dopad jednotlivých identifikovaných rizik a bránit tomu, aby mohla nastat;

10

- sledování plnění protikorupčních opatření k eliminaci a minimalizaci rizik a hodnocení jejich realizace a účinnosti, případná aktualizace při vzniku a identifikaci nového korupčního rizika na základě vývoje procesů probíhajících u soudu.

Vedoucí zaměstnanci identifikují a hodnotí korupční rizika spojená s činností soudu a hodnotí

přiměřenost a účinnost přijatých opatření k minimalizaci rizik. Identifikovaná korupční rizika a opatření přijímaná k jejich potlačení jsou obsažena v Katalogu korupčních rizik.

Pro hodnocení korupčního rizika je využíván následující bodový systém:

Pravděpodobnost výskytu jevu (korupčního jednání)

Stupeň Pravděpodobnost výskytu jevu

1 Téměř vyloučený

2 Nepravděpodobný

3 Možný

4 Pravděpodobný

5 Téměř jistý

Dopad výskytu jevu (korupčního jednání)

Stupeň Míra dopadu jevu na chod OSS

1 Prakticky žádný

2 Málo podstatný

3 Podstatný

4 Zásadní

5 Devastující

Vzorec výpočtu míry významnosti korupčního rizika je následující:

***významnost korupčního rizika = pravděpodobnost výskytu jevu x dopad výskytu jevu***

Úkol:

3.1.1 Vyhodnocovat korupční rizika a opatření, která byla přijata ke snížení jejich pravděpodobnosti nebo dopadu.

Odpovědnost: všichni vedoucí zaměstnanci

Termín hodnocení: k 31.12.2021 jako podklad pro zprávu o hodnocení

**3.2 Monitoring kontrolních mechanismů odhalujících korupci**

Jedná se o pravidelné testování účinnosti kontrolních mechanismů pro zabránění či odhalení

rizik spojených s korupčním jednáním. Tento proces je součástí řídicí činnosti vedoucích zaměstnanců na všech úrovních řízení. Součástí monitoringu je posuzování dostatečnosti deklarovaných opatření ke snížení rizika korupčního jednání a rovněž aktuálnost a přiměřenost souvisejících interních předpisů.

11

Úkol:

3.2.1 Vedoucí zaměstnanci v rámci své řídicí a kontrolní činnosti prověřují funkčnost nastavených opatření a mechanismů k odhalení korupčního jednání a aktuálnost a přiměřenost souvisejících interních předpisů.

Odpovědnost: vedoucí zaměstnanci

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12.2021 jako podklad pro zprávu o hodnocení

**4 Postupy při podezření na korupci**

**Cílem** je minimalizovat ztráty způsobené korupčním jednáním a zabránit výskytu dalšího obdobného jednání. Bezodkladná reakce na podezření na korupční jednání zvyšuje pravděpodobnost jeho správného prověření a případného prokázání. Analýza příčin vzniku korupčního jednání je východiskem pro posílení preventivních mechanismů k zabránění opakovaného výskytu korupce.

**4.1 Postupy při prošetřování podezření na korupci**

Okresní soud Plzeň – sever má stanoveny transparentní postupy pro prošetřování podezření na korupci. Jde zejména o postupy v rámci systému pro oznámení podezření na korupci a systému ochrany oznamovatelů (viz část 1.4 a 1.5 IPP).

Úkol:

4.1.1. Při prošetřování oznámení podezření na korupci postupovat v souladu s Pokynem ministra spravedlnosti ze dne 31.12.2014 čj. 11/2004-OK-SP, ve znění pozdějších předpisů a současně nařízením vlády č. 145/2015 Sb.

Odpovědnost: předseda soudu

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12.2021 jako podklad pro zprávu o hodnocení

**4.2 Následná opatření**

Implementace nápravných opatření omezí opakování korupčního jednání či zajistí jeho včasné

odhalení v budoucnu.

Úkol:

4.2.1 Na základě prokázaného korupčního jednání jsou k jeho eliminaci přijímána opatření zaměřená na oblast úpravy vnitřních předpisů, vyvození disciplinárních sankcí a řešení vzniklých škod.

Odpovědnost: vedoucí zaměstnanci

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12.2021 jako podklad pro zprávu o hodnocení

12

**5 Vyhodnocování interního protikorupčního programu**

**Cílem** je zjistit, zda jsou plněna protikorupční opatření a zdokonalovat IPP.

**5.1 Shromáždění údajů a vyhodnocení interního protikorupčního programu**

Vyhodnocování účinnosti IPP je zaměřeno na plnění jeho jednotlivých částí, na účinnost tohoto plnění a na implementaci nápravných opatření.

Úkol:

5.1.1 Vyhodnocení účinnosti IPP za roky 2020-20219 současně s návrhem na aktualizaci Katalogu korupčních rizik.

Odpovědnost: ředitel správy soudu

Termín: do 15.1.2022

**5.2 Zpráva o IPP**

O plnění IPP ve struktuře výše uvedených opatření je zpracována jedenkrát za dva roky zpráva. Obsahem zprávy je stav implementace protikorupčních nástrojů, plán nápravných opatření, Katalog korupčních rizik, počet identifikovaných podezření na korupci a výsledek jejich prověření, výsledek hodnocení účinnosti celého protikorupčního programu. Zpráva je předkládána ke schválení předsedovi soudu.

Úkol:

5.2.1 Provést celkové vyhodnocení účinnosti IPP a zpracovat Zprávu o IPP za roky 2020-2021 z informací a vyhodnocení k 31.12.2021

Odpovědnost: ředitel správy soudu

Termín: do 31.3.2022

**5.3 Aktualizace IPP**

Aktualizovaný IPP obsahuje úpravy jednotlivých bodů tam, kde ze zprávy o plnění a z hodnocení jeho účinnosti za předchozí rok vyplynula potřeba zlepšení, nebo uvedený úkol byl jednoznačně splněn. Aktuální znění bude zveřejňováno na intranetu a internetových stránkách justice.

Úkol:

5.3.1 Provést aktualizaci IPP pro roky 2022-2023, při aktualizaci vycházet ze závěrů zprávy o plnění IPP za rok 2020-2021 a přijatých nápravných opatření a provést kontrolu souladu s aktuálním Rámcovým resortním interním protikorupčním programem.

Odpovědnost: ředitel správy soudu

Termín: do 30.6.2022

13

5.3.2 Aktualizované znění IPP pro roky 2022-2023 po schválení předsedou soudu zveřejnit na intranetu a internetových stránkách justice.

Odpovědnost: ředitel správy soudu

Termín: do 30.6.2022

5.3.3 Provést aktualizaci Katalogu korupčních rizik pro roky 2022-2023 v návaznosti na vyhodnocení účinnosti opatření v letech 2020-2021.

Odpovědnost: ředitel správy soudu

Termín: do 30.6.2022

**C. Závěr**

**Aktualizovaný IPP Okresního soudu Plzeň - sever je účinný dnem 30.6.2020 a je v plném rozsahu závazný pro všechny zaměstnance.**

**Mgr. Antonín Pektor, v.r.**

**předseda soudu**