**VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ**

**Městský soud v Praze vyhlašuje výběrové řízení na pracovní pozici**

**PERSONALISTA / PERSONALISTKA**

**Pracovní náplň (rámcový výčet):**

* zpracování a komplexní zajišťování personální agendy týkající se pracovněprávních vztahů zaměstnanců, soudců, justičních kandidátů a asistentů soudců Městského soudu v Praze
* vkládání a změny personálních údajů v evidenčních databázích, zpracovávání souhrnných výstupů z evidenčních databází
* agenda ohlašovací povinnosti vůči zdravotním pojišťovnám, nemocenskému pojištění a České správě sociálního zabezpečení
* zpracování docházky zaměstnanců a soudců a souvisejících podkladů v docházkovém systému a pro oddělení mzdové účtárny
* agenda školení a vzdělávacích kurzů pro zaměstnance soudu
* evidence a příprava mzdových podkladů z přesčasových hodin a pohotovostí zaměstnanců
* zpracování podkladů pro výpočet zaručené mzdy
* agenda stáží vysokoškolských studentů a odborných praxí středoškolských studentů
* zajištění výběru uchazečů o zaměstnání a přijímání nových zaměstnanců a soudců
* příprava a kompletace pracovněprávní a zaměstnanecké dokumentace, včetně archivnictví
* agenda zaměstnávání osob se zdravotním postižením, sledování a kontrola plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením, vč. zpracování příslušných statistik a hlášení
* kontrolní činnost
* evidence využívání a obsazování rekreačních zařízení Městského soudu v Praze
* evidence a zajištění lékařských prohlídek

**Kvalifikační předpoklady:**

* vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu nebo vyšší odborné vzdělání, popř. střední vzdělání s maturitní zkouškou

**Požadavky:**

* zkušenosti a znalosti v oblasti pracovního práva a pracovněprávních vztahů
* znalost zákoníku práce a navazujících právních předpisů v oblasti státní správy
* schopnost týmové práce a systémového přístupu k práci
* spolehlivost, pečlivost, zodpovědnost
* uživatelská znalost práce na PC (MS Office, internet)
* příjemné vystupování
* odolnost vůči stresu
* trestní bezúhonnost
* znalost justičního prostředí a personálního informačního systému DC2 výhodou

**Platové zařazení:**

* 10. platová třída dle Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů (s ohledem na dosažené vzdělání a započitatelnou praxi); zvláštní příplatek; možnost přiznání osobního příplatku a odměn dle dosažených pracovních výsledků

**Místo výkonu práce:**

* Spálená 6/2, 120 00 Praha 2 – Nové Město

**Nabízíme:**

* 200 hodin (25 dnů) dovolené
* 5 dnů indispozičního volna
* příspěvek na stravování
* příspěvek na penzijní připojištění
* příspěvek na kartu MultiSport
* **příspěvek ve výši 8 000 Kč ročně (resp. alikvotní část v závislosti na délce trvání PP v daném kalendářním roce) vyplácen formou karty Sodexo Pass, čerpání ze systému Cafeteria benefity**
* možnost využití rekreačních zařízení Městského soudu v Praze
* a další zaměstnanecké výhody dle FKSP

**Pracovní úvazek:**

* plný

**Pracovní poměr:**

* na dobu určitou 1 roku s možností změny na dobu neurčitou

**Nástup:**

* říjen 2023, příp. dle dohody

**Náležitosti přihlášky:**

* přihlášku do výběrového řízení ve formě motivačního dopisu a strukturovaného životopisu zasílejte panu Mgr. Jiřímu Benedovi na e-mailovou adresu: [jbeneda@msoud.pha.justice.cz](mailto:jbeneda@msoud.pha.justice.cz)
* Městský soud v Praze si vyhrazuje možnost zrušit vyhlášené výběrové řízení kdykoliv v jeho průběhu

**Souhlas se zpracováním osobních údajů:**

* Poskytnutím osobních údajů Městskému soudu v Praze prostřednictvím požadovaných podkladů pro výběrové řízení na pracovní pozici **udělujete souhlas** Městskému soudu v Praze dle čl. 6 odst. 1 písm. a) a čl. 7 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a volném pohybu těchto údajů a o zrušení Směrnice 95/46/ES, se zpracováním Vašich osobních údajů pro účely a v rozsahu potřebném pro uskutečnění výběrového řízení na pracovní pozici. Udělený souhlas máte právo kdykoliv odvolat, v takovém případě se však již nadále nemůžete účastnit výběrového řízení na pracovní pozici.