

Metodika k posuzování osobnostní způsobilosti k výkonu funkce soudce nebo státního zástupce (psychologicko-diagnostické vyšetření uchazečů)

Cíl:

Vyloučit osoby nezpůsobilé k výkonu funkce soudce nebo státního zástupce.

Metody:

Standardizované psychologicko- diagnostické metody, pozorování, psychologický rozhovor.

Délka vyšetření:

4-5 hodin skupinového vyšetření, výjimečně individuálně

Psychologické nároky na výkon funkce soudce a státního zástupce (dle studie „Profesiogram soudce a státního zástupce“ z roku 2002):

Práce v obou pozicích je velmi náročná na intelektuální schopnosti, na schopnost soustředění, vyžaduje emocionální stabilitu a celkově normalitu osobnosti bez výskytu psychopatologie.

Zaměření psychologicko-diagnostického vyšetření:

- ✓ Posouzení intelektové kapacity
- ✓ Posouzení odolnosti uchazeče vůči zátěži
- ✓ Posouzení charakteristik osobnosti a výskytu psychopatologie,
- ✓ Posouzení osobnostní zralosti a integrity uchazeče

Vylučující kritéria:

1. Celkový intelekt je v pásmu průměru či v podprůměru, a to bez ohledu na výsledky v oblasti krátkodobé paměti.
2. V časovém stresu pracuje s vysokým počtem chyb, kvalita výkonu je podprůměrná.

3. Verbálně logické myšlení, schopnost abstrakce ve verbální oblasti, schopnost tvoření pojmů a zobecňování ve verbální oblasti je v pásmu podprůměru.
4. Osobnost s patologickou orientací vývoje v některé složce osobnosti.
5. Osobnost s výrazným sklonem podvádět, lhát a porušovat pravidla.

Výsledky psychologicko-diagnostického vyšetření:

1. Způsobilý je ten, u koho nebylo zjištěno žádné vylučující kritérium. V tomto případě se jedná o výsledek: Doporučuje se.
2. Způsobilý s výhradou je ten, u koho byla při posuzování osobnosti zjištěna mírná rizika v některé z posuzovaných oblastí, a to ve vztahu k výkonu funkce soudce nebo státního zástupce dle uvážení psychologa. Upozornění na tato zjištění má sloužit zadavateli psychologické diagnostiky jako podklad při rozhodování o výběru uchazeče na konkrétní obsazovanou pracovní pozici. V tomto případě se jedná o výsledek: Doporučuje se s výhradou.
3. Nezpůsobilý je ten, u koho bylo zjištěno jedno nebo více vylučujících kritérií. V tomto případě je jedná o výsledek: Nedoporučuje se.

Způsob předávání výsledků psychologicko-diagnostického vyšetření:

Výsledky psychologicko-diagnostického vyšetření uchazečů včetně jejich odůvodnění ve formě dle přílohy obdrží do 7 pracovních dnů od termínu realizace vyšetření

- a) uchazeč prostřednictvím e-mailu na jím určenou adresu,
- b) objednatel v písemné formě.

Uchovávání výsledků Výsledky jsou se souhlasem posuzovaných osob a v souladu se zákonem o ochraně osobních údajů zpracovávány a uchovávány po dobu 3 let. Místem zpracování osobních údajů je provozovna firmy Kariérový a personální servis s.r.o., Kavaleristů 10, Olomouc.

Opakování psychologicko-diagnostického vyšetření:

Opakování vyšetření je smysluplné nejdříve za 1 rok.